

Związek Harcerstwa Polskiego
Chorągiew Wielkopolska im. Powstańców Wielkopolskich 1918/1919

Hufiec "PIAST" Poznań - Stare Miasto
im. Powstańców Wielkopolskich 1918/1919

STRATEGIA ROZWOJU HUFCA na lata 2019-2023

na podstawie Strategii Związku Harcerstwa Polskiego na lata 2018-2025

DIAGNOZA

Hufiec ZHP Poznań - Stare Miasto składa się z 664 osób (na dzień 1.06.2019) działających w 12 gromadach zuchowych, 3 drużynach harcerskich, 3 drużynach starszoharcerskich, 4 drużynach wędrowniczych oraz 10 drużynach wielopoziomowych. Poza tymi jednostkami w Hufcu działa jeszcze: Krąg Instruktorski "Nihil Novi", Krąg Seniorów "Piątacy" oraz Harcerski Klub Ratowniczy "Mash". 15 jednostek (czyli 46%) działa w szczepach (I, III, XI oraz XXII). Większość drużynowych jest przeszkolona do pełnionej funkcji i posiada stopień instruktorski (93,75%).

W Hufcu działają dwa namiestnictwa: zuchowe oraz harcerskie (dedykowane jednostkom harcerskim, starszoharcerskim i wędrowniczym). Namiestnicy organizują narady drużynowych, które odbywają się co dwa miesiące, z wyłączeniem miesięcy wakacyjnych. W naradach bierze udział między 40-65% drużynowych. Nie wszyscy drużynowi przesyłają plany pracy do namiestników w terminie, a także nie zawsze przedstawiciele jednostek są informowani o sprawdzeniu ich plany pracy.

W hufcu działa Zespół Kadry Kształcącej, który organizuje, przy wsparciu namiestników, kursy przewodnikowskie i drużynowych (zuchowych i harcerskich), sporadycznie organizuje warsztaty dla kadry hufca.

W hufcu jest 80 instruktorów, z czego 65% ma stopień przewodnika, 18,75% ma stopień podharcmistra, a 16,25% ma stopień harcmistrza. Komisja Stopni Instruktorskich ma uprawnienia do realizowania prób na stopień podharcmistra, co pozytywnie wpływa na motywację do zdobywania stopnia podharcmistra (aktualnie jest 12 otwartych prób na ten stopień).

Hufiec posiada stronę internetową, która nie jest na bieżąco aktualizowana. Współpraca z sojusznikami (organizacjami pozarządowymi, instytucjami, władzami lokalnymi) jest niewielka.

Hufiec terminowo przekazuje dokumentację finansową, rozkazy komendanta hufca i uchwały do komendy Chorągwi. Nadzór nad finansami jednostek prowadzi skarbnik hufca. Hufiec pozyskuje dofinansowania ze źródeł zewnętrznych (Urząd Marszałkowski, Miasto Poznań) oraz wewnętrznych (środki ROHIS z Narodowego Instytutu Wolności). W ramach działań Ośrodka Biwakowo-Obozowego w Rogalinku organizowane są Prawdziwie Zielone Szkoły, których ilość w roku 2019 znacznie spadła.

Co roku część jednostek organizuje wyjazd w ramach Harcerskiej Akcji Letniej, a niekiedy zdarza się również, że jednostki wyjeżdżają na zimowiska w ramach Harcerskiej Akcji Zimowej. Wszystkie wyjazdy odbywają się na tereny innych hufców lub na tereny Lasów Państwowych. Na obóz w 2019 roku jedzie 78% jednostek. Niewielka ilość jednostek korzysta z wydarzeń programowych chorągwiowych lub ogólnopolskie. Największym zainteresowaniem cieszył się Złot ZHP 2018, w którym wzięło udział 40% drużyn. W hufcu nie jest tworzony corocznie plan pracy hufca.

WIZJA

Jest rok 2023, Hufiec ZHP Poznań - Stare Miasto jest jednym z trzech największych hufców w Chorągwi Wielkopolskiej. Zrzesza blisko 700 osób działających przede wszystkim w jednostkach jednopoziomowych (procent drużyn wielopoziomowych nie stanowi więcej niż 20). W Hufcu działają 4 namiestnictwa: zuchowe, harcerskie, starszoharcerskie oraz wędrownicze. Są one głównym wsparciem dla jednostek. W dwóch z nich działają rady namiestnictwa. Namiestnictwa organizują cykliczne narady drużynowych, na które przychodzi większość przedstawicieli jednostek. Plany pracy jednostek spływają do odpowiednich namiestników terminowo, również w wyznaczonym terminie namiestnicy przekazują informację zwrotną na temat tychże planów.

W hufcu działa Zespół Kadry Kształcącej, który organizuje kursy przewodnikowskie, metodyczne oraz warsztaty i szkolenia doskonalące, które odpowiadają potrzebom kształceniowym kadry. Hufiec do współorganizacji form szkoleniowych zaprasza instruktorów z zewnątrz hufca, a także osoby spoza organizacji, którzy są specjalistami w danej dziedzinie. W planie pracy hufca znajdują się cykliczne wydarzenia dedykowane tylko kadry hufca, mające za cel budowania wspólnoty instruktorskiej. Każda osoba pełniąca funkcję instruktorką zna swoje obowiązki, wynikają one z uzgodnionego z tą osobą i podpisanego opisu funkcji.

Hufiec współpracuje z sojusznikami poprzez organizację wydarzeń organizowanych wspólnie z organizacjami pozarządowymi lub instytucjami. Zespół Promocji stworzył nową stronę internetową, która jest aktualizowana i znajdują się na niej bieżące informacje o hufcu.

Hufiec cały czas systematycznie oddaje dokumentację finansową do komendy Chorągwi. Pozyskuje środki finansowe i materialne od urzędów i instytucji, a także korzysta z programu ROHIS Narodowego Instytutu Wolności. Ośrodek Biwakowo-Obozowy w Rogalinku cały czas podnosi jakość swoich usług i rozszerza ofertę Prawdziwie Zielonych Szkół.

Jednostki czynnie biorą udział w wydarzeniach hufcowych, a także chorągwiowych i ogólnopolskich, korzystając z różnorodności i atrakcyjności organizowanych przedsięwzięć. Co roku komenda hufca wspólnie opracowuje plan pracy hufca i publikuje go na stronie internetowej hufca minimum 10 dni przed terminem oddania planów pracy jednostek.

CELE

PRACA Z KADRĄ I KSZTAŁCENIE

Komenda hufca pracę z kadrą będzie opierała na Harcerskim Systemie Wychowawczym. Realizować zasady harcerskiego wychowania będziemy poprzez organizację wydarzeń, podczas których kadra będzie mogła pracować nad sobą i się doskonalić. Nad tymi działaniami czuwać będzie instruktor do spraw pracy z kadrą wraz z Zespołem Kadry Kształcącej.

Cele:

1. Instruktor do spraw pracy z kadrą wraz z Zespołem Kadry Kształcącej badają raz w roku potrzeby kształceniowe kadry – na ich podstawie piszą plan pracy z kadrą, odpowiadający potrzebom.

Miernik: Ilość terminowo oddanych plan pracy.

Oczekiwany poziom miernika: 4.

2. Co najmniej raz na 1,5 roku w hufcu zostanie zorganizowany kurs przewodnikowski.

Miernik: ilość zorganizowanych kursów przewodnikowskich.

Oczekiwany poziom miernika: co najmniej 2 zorganizowane kursy przewodnikowskie.

3. Co najmniej raz na 1,5 roku w hufcu zostaną zorganizowane kursy metodyczne (drużynowych zuchowych i harcerskich).

Miernik: ilość kursów drużynowych zuchowych i ilość kursów drużynowych harcerskich.

Oczekiwany poziom miernika: co najmniej 2 kursy drużynowych zuchowych, co najmniej 2 kursy drużynowych harcerskich.

4. W celu podniesienia jakości i atrakcyjności form kształceniowych, do realizacji szkoleń i warsztatów co najmniej raz w roku zapraszani są instruktorzy spoza hufca bądź specjaliści z zewnątrz organizacji, w celu podniesienia jakości jak i atrakcyjności tych wydarzeń.

Miernik: ilość zaproszonych instruktorów spoza hufca bądź specjalistów z zewnątrz organizacji do realizacji warsztatów.

Oczekiwany poziom miernika: co najmniej 4 instruktorów spoza hufca bądź specjalistów z zewnątrz organizacji zostali włączeni w organizację form kształceniowych.

5. W celu budowania wspólnoty hufca instruktor do spraw pracy z kadrą organizuje co najmniej 3 wydarzenia dedykowane kadrze hufca w ciągu roku.

Miernik: ilość zorganizowanych wydarzeń dedykowanych kadrze hufca.

Oczekiwany poziom miernika: co najmniej 3 zorganizowane wydarzenia dedykowane kadrze hufca w ciągu roku.

6. Z każdą osobą, która pełni funkcję instruktorską bezpośredni przełożony podpisuje opis funkcji, z którego wynikają jego obowiązki, prowadzona dokumentacja, formy wsparcia, decyzyjność i sposób oceny pracy.

Miernik: % osób pełniących funkcję instruktorską z podpisanym opisem funkcji.

Oczekiwany poziom miernika: 95% osób pełniących funkcję instruktorską ma podpisany opis funkcji.

WSPARCIE METODYCZNE

W Hufcu działają 4 namiestnictwa dedykowane odpowiednim metodykom. W dwóch z nich działają dodatkowo rady namiestnictwa, które wspierają drużyny i pomagają rozwiązywać sytuacje problemowe.

Cele:

1. W hufcu, poza namiestnictwem zuchowym i harcerskim, zacznie działać namiestnictwo starszoharcerskie i wędrownicze, aby lepiej wspierać jednostki działające tymi metodykami.

Miernik: ilość namiestnictw.

Oczekiwany poziom miernika: 4.

2. W namiestnictwie harcerskim rozpocznie działanie rada namiestnictwa, która wesprze drużyny i pomoże rozwiązywać sytuacje problemowe.

Miernik: rada namiestnictwa harcerskiego.

Oczekiwany poziom miernika: powołanie rady namiestnictwa harcerskiego.

3. Wszystkie jednostki wysyłają do odpowiedniego namiestnika plan pracy drużyny do dnia 30 września. Namiestnicy sprawdzają plany do dnia 15 października i przekazują swoją opinię do drużynowego, bądź konsultują się z nim indywidualnie, jeśli sytuacja tego wymaga.

Miernik: % oddanych planów pracy do namiestników w wyznaczonym terminie oraz % przekazanych opinii na ich temat na czas.

Oczekiwany poziom miernika: 100% jednostek przekazuje plany pracy do 30 września, 100% planów pracy jest sprawdzonych, a informacja zwrotna przekazana do drużynowego w wyznaczonym terminie.

4. W naradach drużynowych organizowanych przez namiestników bierze udział większość drużynowych lub innych reprezentantów jednostki.

Miernik: % drużynowych lub innych reprezentantów jednostki biorących udział w naradach drużynowych.

Oczekiwany poziom miernika: 80% drużynowych lub innych reprezentantów jednostki bierze udział w naradach drużynowych.

WIZERUNEK I WSPÓŁPRACA ZEWNĘTRZNA

W celu sprawnej komunikacji w składzie komendy hufca znajdzie się instruktor do spraw komunikacji, który czuwać będzie nad promocją hufca, hufcowych wydarzeń edukacyjnych i szkoleniowych na zewnątrz organizacji oraz wewnątrz, a także zadba o prawidłowy przebieg informacji. Działania te wspierać będzie Zespół Promocji.

Cele:

1. Zespół Promocji zorganizuje warsztaty zwiększające świadomość na temat mediów społecznościowych i kreowania wizerunku w nich, podczas których uczestnicy zwrócą szczególną uwagę na oddziaływanie prywatnych kont na członków jednostek.

Miernik: warsztaty na temat mediów społecznościowych.

Oczekiwany poziom miernika: 1 zorganizowane warsztaty na temat mediów społecznościowych.

2. Zespół Promocji stworzy nową stronę internetową, na której będą pojawiały się bieżące informacje o działalności hufca oraz ważne dokumenty.

Miernik: nowa strona internetowa hufca.

Oczekiwany poziom miernika: 1 nowa strona internetowa hufca.

3. Hufiec współpracuje z organizacjami pozarządowymi (Towarzystwo Wiedzy Powszechnej) i instytucjami (Młodzieżowy Dom Kultury) organizując wspólnie co najmniej jedno wydarzenie w ciągu roku z każdym sojusznikiem.

Miernik: ilość zorganizowanych wydarzeń we współpracy z organizacjami pozarządowymi i instytucjami.

Oczekiwany poziom miernika: 8 wydarzeń zorganizowanych we współpracy z organizacją pozarządową oraz instytucją.

GOSPODARKA I FINANSE

Obszarem związanymi z finansami i gospodarką materialną zarządza skarbnik hufca. Wspiera go w tym zespół kwatermistrzowski, który dba o sprzęt hufca, Ośrodek Biwakowo-Obozowy w Rogalinku oraz pomaga w pozyskaniu funduszy z różnych źródeł na działania edukacyjne, szkoleniowe i nowe inwestycje związane z działaniem hufca. W Ośrodku w Rogalinku organizowane są Prawdziwie Zielone Szkoły, które wzmacniają budżet hufca.

Cele:

1. W hufcu powstanie zespół kwatermistrzowski, którego działania skupią się na dbaniu o sprzęt hufca, Ośrodek w Rogalinku oraz pozyskaniu wsparcia finansowego lub materialnego.

Miernik: zespół kwatermistrzowski.

Oczekiwany poziom miernika: powołany zespół kwatermistrzowski.

2. Koordynator Prawdziwie Zielonych Szkół tworzy nowe propozycje oferty wycieczek szkolnych, które publikuje na nowej stronie internetowej hufca.

Miernik: ilość zorganizowanych Prawdziwie Zielonych Szkół w ciągu roku.

Oczekiwany poziom miernika: 8 zorganizowanych Prawdziwie Zielonych Szkół w ciągu roku.

WSPARCIE PROGRAMOWE

Nad programem hufca czuwa instruktor do spraw programu, który przede wszystkim wspiera instruktorów, którzy podejmują się organizacji wydarzenia programowego dla hufca lub wykraczającego poza te ramy.

Cele:

1. Instruktor do spraw programu promuje wydarzenia chorągwiane oraz ogólnopolskie poprzez analizę terminarza planu pracy jednostki i wskazanie w informacji zwrotnej propozycji udziału w danych przedsięwzięciach.

Miernik: ilość wskazanych propozycji wydarzeń chorągwianych lub ogólnopolskich jednostce w informacji zwrotnej po sprawdzeniu planu pracy.

Oczekiwany poziom miernika: min. 1 wskazana propozycja wydarzenia chorągwianego lub ogólnopolskiego jednostce (jeśli brak takich w planie pracy) w informacji zwrotnej po sprawdzeniu planu pracy.

2. Komendant hufca, we współpracy z całą komendą i zespołami hufcowymi, tworzy plan pracy hufca i publikuje go na stronie hufca do 20 września.

Miernik: % terminowo opublikowanych planów pracy hufca.

Oczekiwany poziom miernika: 100% planów pracy hufca opublikowanych terminowo.

ORGANIZACJA

Biuro hufca czynne jest w stałych, wyznaczonych na początku roku harcerskiego godzinach. W tym czasie członkowie komendy hufca pełnią dyżury. Dzięki opublikowanym zakresom obowiązków oraz kontaktom (telefonicznym, e-mailowych) kadra hufca oraz inni zainteresowani wiedzą, do której osoby mogą zwrócić się ze swoim problemem. Komenda Hufca cały czas się rozwija, realizując stopnie instruktorskie i podnosząc swoje kwalifikacje. O miejsce naszego działania dbają wszystkie jednostki hufca.

Cele:

1. Wszyscy członkowie komendy mają stworzony zakres obowiązków, który publikowany jest na stronie internetowej hufca.

Miernik: % członków komendy hufca ze stworzonym i opublikowanym zakresem obowiązków.

Oczekiwany poziom miernika: 100% członków komendy hufca ma stworzony i opublikowany zakres obowiązków.

2. Co najmniej troje z członków komendy hufca posiada stopień harcmistrza, a pozostała część posiada stopień podharcmistrza.

Miernik: ilość członków komendy hufca ze stopniem harcmistrza, ilość członków komendy hufca ze stopniem przewodnika.

Oczekiwany poziom miernika: 3 członków komendy hufca posiada stopień harcmistrza, żaden z członków komendy hufca nie posiada stopnia przewodnika.

3. W hufcu zostaną zorganizowane dyżury jednostek, podczas których drużyny będą wykonywać drobne prace na rzecz hufca: w biurze hufca, na terenie Młodzieżowego Domu Kultury lub Rogalinka. Podział będzie dopasowany do metodyki i możliwości członków jednostki. Każda z nich weźmie udział w służbie jeden raz w roku.

Miernik: % jednostek, które odbyły dyżur na rzecz hufca.

Oczekiwany poziom miernika: 90% jednostek odbyło dyżur na rzecz hufca.