



PLAN OPERACYJNY HUFCA ZHP PIAST POZNAŃ STARE MIASTO NA ROK 2013

PROGRAM					
lp	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania
1	Dopilnowanie by wszystkie plany na rok harcerski 2013/2014 zostały oddane terminowo.	Czy plany zostały oddane w terminie	Do 23 września	nie dotyczy	Z-ca ds. programu
2	otrzymała opinie nt. planu pracy. Głównie zwrócenie uwagi czy była dokonana analiza oraz czy cele są SMART	Czy wszystkie gromady i drużyny otrzymały odpowiedź	do listopada	nie dotyczy	Z-ca ds. programu
3	Opracowanie Kalendarza Przedsięwzięć na 2013/2014 i jego realizacja	ewaluacji programu hufca oraz czy kalendarz opublikowano	7 października	grant, dofinansowanie z hufca, wkład własny uczestników	Z-ca ds. programu
4	z prób instruktorskich stworzyć BANK POMYSŁÓW który zostanie opublikowany na stronie www hufca.	Bank Pomysłów	maj	nie dotyczy	Administrator www + KSI
5	Powołanie Zespołu Programowego	wspierających realizację przedsięwzięć	lutym	nie dotyczy	Z-ca ds. programu
6	Organizacja obchodów 100 lecia hufca	złot hufca	przełom maj-czerwiec	grant, dofinansowanie z hufca, wkład własny uczestników	Jarosław Redliński

7	Promowanie propozycji programowych oraz przedsięwzięć ogólnozwiązkowych i chorągwianych	Biuletyn Express, www hufca, FB	cały rok	nie dotyczy	instr. ds. wizerunku

PROSTA DOKUMENTACJA E-ZHP

lp	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania
1	Opracowanie pliku ZGŁOSZENIE BIWAKU w EXCEL`u w którym będą zakładki KARTA BIWAKU, PLAN FINANSOWY, PLAN BIWAKU, LISTA UCZESTNIKÓW. Będzie to zestaw aktywnych formularzy gotowych do wydruku.	stworzenie pliku	czerwiec 2013	nie dotyczy	z-ca ds. organizacji
2	Stworzenie rejestru pieczęci jednostek hufca	rejestr pieczęci	do grudnia	nie dotyczy	z-ca ds. organizacji
3	Przeprowadzenie zajęć z pracą w Ewidencji	zorganizowane, zmniejszenie braków w ewidencji	czerwiec 2013	środki własne	z-ca ds. organizacji
4	Uzupełnienie braków w ewidencji	z ewidencją	cały rok	nie dotyczy	z-ca ds. organizacji
5	Polepszenie obiegu informacji	Express	cały rok	nie dotyczy	instr. ds. wizerunku

MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY

lp	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania
1	Stworzenie polityki kadrowej hufca	prace nad stworzeniem polityki kadrowej	do września	grant, dofinansowanie z hufca	Komenda Hufca, ZKK i KSI
2	Organizacja warsztatów dla przybocznych, motywujących do pracy w drużynach	organizacja warsztatów	do grudnia	wpłaty własne uczestników, grant	ZKK

3	Wdrożenie wstępnej kategoryzacji działania i aktywności drużyn oraz ich kadr	opis kategoryzacji	do 1 października 2013	kasa hufca	Z-ca ds. programu
4	Warsztaty z tworzenia projektów	warsztatów	do grudnia	grant	ZKK
5	Promujemy naszych instruktorów poza ZHP- szukamy im możliwości dodatkowego kształcenia, branżowych kursów, pracy itp.	stworzenie listy instruktorów z rozpisaniem kto co studjuje, gdzie pracuje, czym się interesuje. Poszukiwanie	cały rok	granty	instr. ds. wizerunku + ZKK
6	Spotkania z drużynami podczas zbiórek, bieżąca ewaluacja pracy drużyn	odwiedziny zbiórek	cały rok	nie dotyczy	Namiestnicy, Komenda Hufca, KR
7	Rekonstrukcja pracy ZKK	dobór nowych współpracowników	do maja	nie dotyczy	Komendant
8	Organizacja Biwaku instruktorskiego	warsztaty dla kadry, wyróżnienia dla instruktorów	lutym	grant, dofinansowanie z hufca, wkład własny uczestników	Z-ca ds. programu
9	Organizacja Kursu Drużynowych	kurs drużynowych	od kwietnia do września	grant, dofinansowanie z hufca, wkład własny uczestników	Komendant
10	Motywowanie kadry do udziału w szkoleniach na poziomie chorągwanym i centralnym oraz zdobywania uprawnień np. BOKK,	oferta Szkoły Wodzów oraz CSI	cały rok	grant, dofinansowanie z hufca, wkład własny uczestników	Komenda Hufca, ZKK i KSI
11	Zachęcanie kadry do pisania wniosków grantowych w celu finansowania ciekawych przedsięwzięć poszczególnych środowisk	wnioski grantowe	cały rok	granty	Komendant

LEPSZY STAN I LICZEBNOŚĆ FINANSÓW

lp	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania
1	wzmocnić świadomość odpowiedzialności finansowej za naszą organizację, praca ze składkami	Narady Drużynowych systematyczne i rzetelne odnotowywanie wydatków i przychodów ośrodka, pozyskanie tyłu	cały rok	nie dotyczy	Skarbnik
2	Stworzenie bilansu ośrodka w Rogalinku	pomocy w tworzeniu oferty	cały rok	nie dotyczy	Kierownik ośrodka
3	Stworzenie oferty dla zielonych szkół	zespołu, pozyskanie nowych członków zespołu	cały rok	środki własne	Kierownik ośrodka
4	Praca zespołu pozyskującego środki	rozszerzenie współpracy z zewnętrznymi partnerami w celu startu do wspólnych dużych projektów,	cały rok	nie dotyczy	Szef zespołu
5	Pozyskanie sojuszników do wspólnych grantów	kuratorium, złożenie wniosku	cały rok	środki własne, granty	Komendant
6	Złożenie wniosku do kuratorium w celu organizacji akcji letniej w Rogalinku	akcje promocyjne, spotkania	do maja	nie dotyczy	Skarbnik
7	Poszukiwanie nowych kontrahentów dla ośrodka w Rogalinku	prace remontowe	cały rok	budżet ośrodka	Kierownik ośrodka
8	Remonty w ośrodku		cały rok	granty	Kierownik ośrodka

PRZYJAZNA STRUKTURA

lp	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania
----	----------------------------	---	----------------	-----------------------------	---

1	Indywidualne rozmowy z drużynowymi i instruktorami hufca o koncepcji stworzenia szczepów by odciążyć ich z obowiązków.	rozmowy w środowiskach	do listopada	nie dotyczy	Komendant
2	Stworzenie koncepcji powstania nowych szczepów na który składać się będzie: wnioski z rozmów z drużynowymi i instruktorami hufca, opis funkcji komendantów szczepów i drużynowych, opracowanie mapy proponowanych szczepów	stworzenie mapy, opisów funkcji	do grudnia	nie dotyczy	Komendant
3	Spotkanie z zespołami hufcowymi w celu ewaluacji i podsumowania ponad rocznej pracy oraz ustalenie terminu rozpisania opisu funkcji w zespołach.	Czy szefowie zespołów dopilnowali stworzenia opisów funkcji	do maja	nie dotyczy	Komendant
4	Spotkania z dyrektorami szkół	sprawozdania ze wszystkich spotkań	do grudnia	nie dotyczy	Komendant