



Chorągiew Wielkopolska
HUFIEC „PIAST” POZNAŃ - STARE MIASTO
im. Powstańców Wielkopolskich 1918/1919

Program rozwoju

Hufca „Piaś” Poznań - Stare Miasto

2015 - 2019

Poznań, 9 października 2015 roku
na podstawie projektu strategii ZHP z XXXVII Zjazdu ZHP

Hufiec ZHP „PIAST” Poznań Stare Miasto jest jednostką terytorialną działającą na terenie dzielnicy Stare Miasto w Poznaniu. Jest jednym z siedmiu hufców działających w Poznaniu. W chwili obecnej liczy on 597 członków (zgodnie z elektroniczną bazą z dnia 1 października 2015r.) skupionych w 14 gromadach zuchowych, 14 drużynach harcerskich w tym wielopoziomowych, 2 drużynach starszoharcerskich, 3 drużynach wędrowniczych, 2 kręgach instruktorskich, 1 kręgu akademickim i 2 kręgach seniorów. Jest to grupa ludzi, dla których wszyscy pracujemy i którym mamy stworzyć warunki do rozwoju i dojrzewania w duchu określonych wartości.

Misja

Chcemy by Hufiec w najbliższych czterech latach postawił za główny cel
wspieranie drużynowych i rozwijanie ich doświadczenia.
Bez dobrze działających gromad i drużyn nie ma sensu istnienia sam Hufiec.
Wszyscy drużynowi powinni być przeszkoleni do pełnienia funkcji
i posiadać stopień instruktorski.
Pragniemy by środowiska i ich kadry zintegrowały się
poprzez wspólne inicjatywy i wymianę doświadczeń.
Przez to podniesiony zostanie poziom metodyczny
i programowy naszych jednostek.

Wizja Hufca ZHP „Piaśt” Poznań Stare - Miasto

W roku 2019

Jest rok 2019. Wszyscy drużynowi są pełnoprawnymi Instruktorami ZHP. Kadra jest zmotywowana i chce się rozwijać. Kadra Hufca w ciągu ostatnich czterech lat skutecznie zdobywała doświadczenie oraz nowe stopnie instruktorskie. Efektem tego w Hufcu jest kilkudziesięciu nowych instruktorów oraz co najmniej sześciu nowych podharcistrzów i trzech harcmistrzów.

Komenda Hufca regularnie spotyka się na naradach szefów zespołów, dzięki czemu pozostali instruktorzy dostrzegają, że przy dobrze zorganizowanej pracy realne jest przekazanie władzy młodszej kadry, co jest istotne ze względu na kadencyjność i brak możliwości ponownego wyboru tego samego komendanta.

Hufiec stale współpracuje z Radami Osiedla oraz dyrekcjami szkół, dzięki czemu jesteśmy zauważani i doceniani na terenie Starego Miasta.

Hufiec, dzięki współpracy z Gminą Mosina doprowadził do wybudowania mariny obok Ośrodka w Rogalinku, przez co udało się rozwinąć „portfolio” działalności Ośrodka o nowoczesne pole namiotowe oraz organizację spływów kajakowych. W ten sposób Ośrodek Hufca znacząco uzupełnia budżet Hufca.

Dobry program drużynowy - cele strategiczne

1. Jednostki Hufca realizują wysokiej jakości program zgodny z metodyką działania oraz odpowiadający potrzebom środowisk.

Zadania zmierzające do osiągnięcia celu:

1. Po każdej imprezie hufcowej, zawartej w kalendarzu przedsięwzięć hufcowych, organizator przekazuje zespołowi programowemu ankietę ewaluacyjną wypełnioną przez uczestników.
2. Podczas ostatniej w roku harcerskim (w maju) narady drużynowych, zespół programowy omawia z drużynowymi zrealizowane imprezy (przedstawia wyniki ankiet, frekwencję itp.). Na tej podstawie zbierane są dodatkowe informacje do przyszłego kalendarza przedsięwzięć.
3. Zespół Programowy do 30 czerwca każdego roku publikować będzie propozycję kalendarza przedsięwzięć hufcowych, tak by drużyny mogły swobodnie wpleść imprezy w swoje plany.
4. Podczas ostatniej narady drużynowych, namiestnicy przypominają jak powinna przebiegać analiza realizowanego planu pracy drużyny i wspierają drużynowych by do 30 czerwca dokonali takich analiz w swoich drużynach. Analiza powinna dodatkowo odpowiedzieć na pytania czy podczas realizacji programu: korzystano z propozycji programowych ZHP oraz korzystano z Centralnego Banku Pomysłów;
5. Drużynowi od 30 czerwca do 30 września, wraz z kadrą drużyn, na podstawie schematu planu pracy układają plan pracy drużyny tak by uwzględnił:
 - charakterystykę drużyny,
 - opis środowiska działania drużyny,
 - cele wychowawcze,
 - harmonogram działań,
 - zdobywanie stopni i sprawności,
 - wyjazdy po za miejsce zamieszkania,
 - uczestnictwo w imprezach hufcowych,
 - wydarzenia realizowane z innymi drużynami,
 - uczestnictwo w HAL/HAZ lub NAL/NAZ,
 - zaproszenie gościa na zbiórkę lub jego odwiedzenie,
 - realizację propozycji programowych.
6. Podczas pierwszej w roku harcerskim narady drużynowych (we wrześniu) namiestnicy przypominają o oddawaniu planów pracy drużyn do 30 września. W międzyczasie orientują się na jakim etapie prac są poszczególne jednostki. W trudnych przypadkach starają się pomóc.
7. Zespół Kadry Kształcącej analizuje plany pracy drużyn i do 31 października przekazują drużynowym informację zwrotną.
8. Zespół promocji do końca listopada publikuje wszystkie plany pracy na stronie internetowej Hufca. W ten sposób dostęp do nich mają rodzice oraz członkowie drużyn.
9. Namiestnicy w ciągu roku utrzymują kontakt z jednostkami, starając się wcześniej zidentyfikować zagrożenia w środowiskach, by odpowiednio pomóc i rozwiązać problemy.
10. Organizacja porad drużynowych we wrześniu, listopadzie, styczniu, marcu i maju. Możliwość konsultacji działań drużyny czy to z namiestnikami czy komendą Hufca.

II. Podniesienie poziomu imprez hufcowych.

Zadania zmierzające do osiągnięcia celu:

1. Organizacja szkolenia dla kadry z zakresu zarządzania projektami. Szczególnie dla członków zespołu programowego.
2. Zespół kadry kształcącej, komisja stopni instruktorskich wraz z zespołem programowym wyszukują instruktorów nie pełniących funkcji instruktorskich, którzy po przeszkoleniu podjęliby się zarządzania jednym projektem długoterminowym.
3. Przygotowanie każdej z imprez hufcowych zgodnie z zasadami zarządzania projektami.
4. Pozyskiwanie środków finansowych z konkursów grantowych na organizację imprez hufcowych.
5. Zebranie od uczestników imprez ankiet ewaluacyjnych i ich analiza przez zespół programowy.

Mniej papierów - cele strategiczne

I. Kontrola i poprawienie rzetelności prowadzonych przez drużynowych książek pracy drużyny.

Zadania zmierzające do osiągnięcia celu:

1. Organizacja przez zespół kadry kształcącej oraz komisję rewizyjną warsztatów z zasad bezpieczeństwa organizowania zajęć.
2. Poruszanie na naradach drużynowych czynności związanych z zachowaniem należytej staranności w nadzorze nad małoletnimi.
3. Kontrola przez komisję rewizyjną rzetelności prowadzenia dokumentacji przez drużynowych.

Motywowanie i promowanie kadry - cele strategiczne

I. Mamy zmotywowaną kadrę, która nie jest bierna w działaniach Hufca. Kadra ma jasno sprecyzowany cele.

Zadania zmierzające do osiągnięcia celu:

1. Lepsze poznanie się nawzajem kadry poprzez organizację biwaku instruktorskiego, mikotajek instruktorskich czy gali Mistrzów Piasta.
2. Każdy instruktor pełniący funkcję instruktorską posiada opis funkcji.
3. Praca namiestników w zespole kadry kształcącej pozwalająca na lepszą wymianę informacji oraz skuteczniejszą pracę z kadrą.
4. Pozyskanie nowych członków komisji stopni instruktorskich.
5. Systematyczne spotkania komendy oraz narady szefów zespołów.

6. Współpraca i wdrażanie absolwentów kursu przewodnikowskiego w zadania na poziomie Hufca w celu nabywania nowych doświadczeń.
7. Spotkania komendanta Hufca wraz z drużynowymi z dyrektorami szkół.
8. Konsultacja ze środowiskami w sprawie powołania nowych szerepów.

II. Mamy przeszkoloną kadre, która chce się rozwijać.

Zadania zmierzające do osiągnięcia celu:

1. Szkolenia dla kadry Hufca, a także dofinansowanie szkoleń zewnętrznych.
2. Opracowanie przez zespół kadry kształcącej planu kształcenia adekwatnego do potrzeb kadry.
3. Organizacja kursu przybocznych.
4. Organizacja warsztatów hufcowych.
5. Zapraszanie i współfinansowanie udziału instruktorów Hufca w ogólnopolskich konferencjach instruktorskich czy szkoleniach.
6. Współpraca komisji stopni instruktorskich oraz zespołu kadry kształcącej celem rozmów instruktorskich oraz tworzenie Indywidualnych Ścieżek Rozwoju.
7. Organizacja konferencji instruktorskiej uświadamiającej jak ważne dla struktury Hufca jest zdobywanie stopni podharcmistra oraz harcmistrza, by nie zabrakło opiekunów prób czy kadry do zespołów lub władz Hufca.
8. Zdobyć przez co najmniej dwóch instruktorów Brązowej Odznaki Kadry Kształcącej.

Poprawmy stan i liczebność finansów - cele strategiczne

I. Stała praca nad płynnością finansową Hufca i sukcesywnym pozyskiwaniem nowych środków finansowych.

Zadania zmierzające do osiągnięcia celu:

1. Stworzenie od nowa zespołu ds. pozyskiwania środków.
2. Udostępnianie środowiskom informacji o aktualnych konkursach grantowych.
3. Wspieranie środowisk w składaniu wniosków grantowych.
4. Przekazanie na naradzie drużynowych pomysłów na promocję akcji 1% oraz pokazanie dobrych przykładów z naszego i innych hufców.
5. Systematyczne przypominanie drużynowym i instruktorom o opłaceniu składek.
6. Dyskusja z kadrą Hufca nad sposobem zapewnienia finansów na opłaty w chorągwi oraz opłaty w MDK`u za biura.
7. Zaproszenie kadry do tworzenia budżetu Hufca.

Przyjazna struktura - cele strategiczne

1. Powrót drużyn do pracy systemem małych grup.

Zadania zmierzające do osiągnięcia celu:

1. Organizacja i promowanie imprez dla zastępów.
2. Wsparcie i poradnictwo dla drużynowych w organizacji kursu zastępowych.
3. Promowanie i zachęcanie do udziału w Turnieju Zastępów.
4. Wymiana doświadczeń między drużynowymi np. podczas biwaku instruktorskiego.
5. Zachęcanie kadry do tworzenia szczepów i promowanie ciągu wychowawczego.